



מטרות האקדמיה והתכנים המוצעים



מיפוי טכנולוגי



התערבויות



תהליכי ליווי



הרצאות



קורסים



הכשרות

האקדמיה להתפתחות אישית ומקצועית לצוותים ומנהלים בארגונים

ניהול מוצלח בסביבה מורכבת תלוי ביכולת לנהל יחסים בצורה מיטיבה ובכישורים של תקשורת בין-אישית אפקטיבית. יכולות אלו כוללות דיאלוג פתוח הקשבה פעילה, הבנת צרכים, ניהול מו"מ בגישה של WIN-WIN ועוד.

ממשקים אפקטיביים הם בסיס הכרחי לכל תהליך של קידום פרויקטים, חדשנות, יזמויות חדשות ויכולת ניהולם בצורה נכונה תורמת לשיפור משמעותי בתוצאות העסקיות וקידום היעדים.

בימינו, שיתופי פעולה בארגונים הם מרכיב מרכזי בהשגת צמיחה ושיפור יעילות התהליכים. ארגון שמצליח להטמיע שפה של שיתופיות, תרבות ארגונית בריאה ותהליכים מובנים לשיתופי פעולה, מייצר סביבה בה העובדים והמנהלים יכולים לנהל קונפליקטים בצורה בריאה לחסוך בעלויות הקונפליקט, בזמן ובמשאבים ולחזק את תחושת השייכות והמחויבות של העובדים לארגון.

העמקה בעולם ניהול השותפויות בסביבה ארגונית מורכבת. בין התכנים : • זיהוי ועבודה על חסמי שיתופיות • ניתוח הצלחות • לימוד מודל ה ECA - Effective Collaboration Analysis Model • תרגול מעשי למול אתגרי הארגון	E.C.A מודל לניהול שותפויות פנים וחץ ארגונית
עבודה ממוקדת למול אתגר שיתופיות קונקרטי בארגון. התהליך כולל: • העמקה לשורשי האתגר השיתופי • אבחון חסמי שיתופיות ומתן כלי יישומי לניהול השותפות • הבניית מנגנון שמסייע לחזק ולתחזק את מערכת היחסים בין מנהלים ויחידות –בטווח הקצר והארוך • יצירת שגרות עבודה, יעדים ומדדים משותפים • העצמת השותפות הפנים-ארגונית ע"י הטמעת השיתופיות • כאסטרטגיה וכתרבות ארגונית והקניית תפיסת אחריות משותפת	העצמת השיתופיות בין סיילויים
עבודה עם כלי אבחון דיגיטליים מתקדמים מתחום מיפוי השיתופיות והמיפוי הרשתי. מערכת המספקת תובנות מעשיות על הרשתות הארגוניות הבלתי פורמליות באמצעות הרצת סקר רשתי . המערכת מעניקה תובנות והמלצות בנוגע להתנהלות הקבוצה, תפקידים ברשת –צווארי בקבוק, קונקטורים, כוכבים ברשת ועוד, דרכים לשיפור עבודת הסיילויים, ליצירת תהליכי עבודה אפקטיביים ועוד .	גיבוש תמונת השיתופיות בארגון StepAhead Analytics



שיתופיות סינרגיה ארגונית

• היכרות עם עולם המשא ומתן על מורכבויותיו השונות • מאפייני המודל לדיאלוג ומשא ומתן – זיהוי וניתוח • הטיות שיפוטיות וקיבעונות בתהליך משא ומתן – הכרה, מניעה ודרכי התמודדות • מעבר מעמדות לצרכים ואינטרסים – ככלי עבודה וכתפיסה • כלי תקשורת אפקטיביים לזיהוי צרכים וליצירת שיתופי פעולה	D.B.N Dialogue Based Negotiation מודל לניהול מו"מ פנים וחוץ ארגוני
הסדנה תכלול כלים יישומיים לבניית אמון, לזיהוי צרכים, פתרון הקונפליקטים והטמעת מודעות והתייחסות שונה לתחום הקונפליקטים. המשתתפים יקבלו בהתאמה לעולמם המקצועי מכלול כלים לניהול שיח דיאלוגי בתפיסת Win-Win שתורמים לבניית תהליכי עבודה אפקטיביים ולהצלחה בהשגת היעדים.	סדנת ניהול קונפליקטים ויצירת דיאלוג אפקטיבי
• הקניית כלים יישומיים בידי המשתתפים לניהול תקשורת ושיח מקדם • שיפור יכולת העברת המסרים ותיאום ציפיות בתהליכים מורכבים • העצמת המשתתפים בתפקידם • הבנה והפנמה של הגישור ככלי מקצועי וכדרך חיים. • יישום הכלים לצורך שיפור ביצועים	מיומנויות גישור
• הקניית כלים להנעה ללא סמכות ולניהול יחסים מקצועיים ארוכי טווח • הגברת האומץ הניהולי כדרך לקידום הדיאלוג בארגון • שיפור היכולת להנעת עמיתים ומנהלים באמצעות כלים ותהליכים דיאלוגיים • שיפור השליטה בניהול תגובות אישיות באינטראקציות עם אחרים	Managing Up ניהול ממשק אפקטיבי אל מול בכירים
• טכניקת הראפור: כיצד לייצר תחושת חיבור ונינוחות עם הצד השני • הקשבה עמוקה – כיצד להבין לעומק את נקודת מבטו של הצד השני בעזרת שיקוף ושאלת שאלות • הבעה אפקטיבית – כיצד לנסח את נקודת מבטנו בדרך שמייצרת חיבור, רתימה והשפעה	שירות ושימור לקוחות: מיומנויות תקשורת מתקדמות



• הרחבת החשיבה והניהול המערכתיים בתנאי אי וודאות • הגדרת תפקיד המנטור ושלבי העבודה אל מול המנטי • כלים ומיומנויות הכרחיים לניהול תהליך מנטורינג מוצלח • זיהוי אתגרים ניהוליים ודרכים אפקטיביים להתמודדות	מנטורינג למנהלים Executive Mentoring
חשיפה והיכרות עם תחום האימון, תוך שימת דגש על הכלים והמיומנויות האימוניים כחלק מכלים שיוכלו לשמש את משתתפי הקורס בעבודתם ובחיהם האישיים	מיומנויות אימוניות
• מה בין מנהיגות לניהול? • מה נדרש מהמנהיג בעולם מורכב? • מהם המיומנויות שמייצגות את המנהיגות החדשה? • בחינת מקורות עוצמה ניהוליים ומנהיגותיים • הדריך לתרגום חזון המנהיג לדרכי פעולה מובנות ודפוסי עבודה ברורים הכוללים סדרי עדיפויות	על ניהול, מנהיגות ומה שביניהם



הכשרה והעצמה של מנהיגים

• מאפייני תהליך המשא והמתן – זיהוי וניתוח • הטיות שיפוטיות וקיבעונות בתהליך משא ומתן – הכרה, מניעה ודרכי התמודדות • שלבים בניהול אפקטיבי של משא ומתן • בחינת מימוש צרכים ועמידה ביעדים בחתירה להגעה להסכמות מקדמות בתהליך המשא ומתן	ניהול מו"מ למנהלים
• פיתוח חדשנות וחשיבה יצירתית • הכרות עם כלים לפיתוח יצירתיות ביום שלנו • פתרון בעיות בגישה יצירתית -הכרות עם כלי AIרלוונטים • שימוש בכלי AI - להיות מנהלים טובים יותר	יצירתיות וחדשנות בניהול: שימוש ב AI-ככלי ניהולי
• צעדים להפיכת צוות למצטיין • מעגל החיים של צוות -גישוש, התמודדות, גיבוש ועבודת צוות • ניהול צוות –נורמות תקשורת בינאישית, חלוקת תפקידים , סמכות ואחריות בעבודת הצוות ושיתופיות מול תחרותיות.	פיתוח צוות
• הגדרות ל EI – ו AI – וחשיבותם בעולם העבודה החדשה • אינטליגנציה רגשית ככלי ניהולי מנהיגותי • פיתוח אינטליגנציה הסתגלותית בקרב מנהלים ועובדים • כלים לניהול רגשות, לפיתוח מוטיבציה פנימית וכישורים חברתיים • פיתוח מיומנויות של גמישות, נחישות וחשיבה מחוץ לקופסא בעולם הניהול	אינטליגנציה רגשית ואינטליגנציה הסתגלותית בסביבה משתנה



הכשרה והעצמה של מנהיגים

ניהול זמן אפקטיבי בעבודת המנהל

- אתגרים בניהול זמן בעבודת המנהל – אבחון וניתוח
- ניהול עצמי – מודל קביעת עדיפויות: חשוב-דחוף וחלוקת זמן
- בזבזני זמן אישיים, זיהוי ודרכי התמודדות
- עבודה תחת לחץ – כיצד "להישאר בחיים?"
- אימון המנהלים בהטמעת הכלים

סדנה מבוססת משחקי חשיבה בשיתוף אקסליום

קבוצת גומא גבים בשיתוף עם Accelium מציעים סדנאות חווייתיות. הסדנאות מבוססות משחקים אסטרטגיים, המדמות מצבי קונפליקט, מורכבות ואי-ודאות הדורשים שיתוף פעולה אמיתי. המשתתפים מתמודדים יחד עם אתגרים מרתקים, מנתחים את דפוסי החשיבה שלהם ושל אחרים, ולומדים כיצד לגבש פתרונות מתוך דיאלוג, הקשבה ותיאום. המשחקים יוצרים סביבה בטוחה אך מאתגרת, שמעודדת התבוננות עצמית וקבוצתית, ומובילים ללמידה עמוקה, מהנה ויישומית.

בין הסדנאות:

- סדנת פתרון בעיות
- סדנת קבלת החלטות
- סדנת גמישות מחשבתית
- סדנת חשיבה יצירתית
- סדנת חשיבה אסטרטגית
- אבחון סגנון חשיבה אישי
- אבחון פרופיל חשיבה קבוצתי



תוכנית מנהיגות ערה



• היכרות עם דפוסי החשיבה שלנו והשפעתם על התפקוד האישי והניהולי בזמני חירום ושגרה • כלים למיקוד במרחבי השפעה בתנאי אי וודאות ומשבר • טכניקות לעיצוב ופיתוח חשיבה מצמיחה בקרב צוות העובדים	הכל בראש: כוחם של דפוסי חשיבה בניהול עובדים
• ניהול אפקטיבי של האנרגיה האישית והצוותית בחירות ובשגרה • תפקיד המנהל ביצירה ושמירה על אווירה מצמיחה בצוות • רכישת מיומנויות לניהול רמת האנרגיה והאפקטיביות של העובדים • היכרות עם גזלני הזמן והאנרגיות האישיים שלנו ודרכי התמודדות • זיהוי פערי האפקטיביות האישיים "לעבוד פחות, להספיק יותר"	תנאי החממה שלי: ניהול האנרגיה האישית והצוותית
• זיהוי רגשות נפוצים בעבודה • אבחון ואיתור משאבים העומדים לרשות כל משתתף והשימוש בהם • עקרונות וכלים לפיתוח והגברת החוסן הרגשי בעבודה: • מודל לניהול דאגות ומתחים במצבי לחץ ואי וודאות • "חוק המקטעים" - לניהול רגשות מורכבים והתאוששות מהירה ממשברים וכישלונות	ניהול רגשות: אומץ ניהולי וחוסן רגשי
• היכרות עם גישת החוזקות ותפיסת הפסיכולוגיה החיובית • אבחון וזיהוי חוזקות אישיות • הפעלת החוזקות - עקרונות ליישום ומינוף החוזקות בחיים האישיים והמקצועיים • הגדרת יעדים אישיים להפעלת החוזקות בעבודה	ניהול חוזקות: הכר את מערכת ההפעלה שלך

פעילויות Outdoor



יציאה לים

VUCA

מרחבי הים מהווים פלטפורמה מצוינת להמחשת הצורך שלנו לשתף פעולה ולנהל ממשקים אפקטיביים בסביבה עם מאפייני אי וודאות בכדי להגיע לתוצאות ולהשיג יעדים - אישיים וארגוניים. במהלך הפעילות יתמודדו המנהלים ביציאה ממרחב הנוחות המוכר ובמצבים משתנים, תוך כדי חוויה משותפת והנאה: הם ירימו מפרשים, ימשכו בחבלים, ינווטו לנקודות בלב ים, יחזיקו הגה וייקחו פיקוד על כלי השייט.

הפעילות מבוססת על תהליך עבודה המהווה מטאפורה לארגון עסקי, עם קבוצות עבודה, יעדים ומשימות, סנכרון ושיתופי פעולה. החלק האחרון של הפעילות כולל עיבוד ודיון, חילוף תובנות מרכזיות, ויצירת תשתית לתהליך פיתוח המנהלים, כולל מיפוי צרכים והגדרת המסגרת.

סדנת זן

ג'אגלינג :

אתגרים בריבוי
משימות

אמנות הג'אגלינג מהווה מטאפורה למולטי-טסקינג.

לג'אגלינג בכדורים ולג'אגלינג במשימות או מחשבות יש הרבה מן המשותף והם מעסיקים מנגנונים דומים במוחנו. זהו כלי הדרכתי המייצר חוויה משותפת מהנה ומציע פרספקטיבה רעננה למיומנויות ניהול וניהול עצמי, שיתופיות, תקשורת בינאישית, ועבודת צוות, התייעלות ועוד

סדנת תיפוף

סדנה זו נועדה לאפשר לצוותים לעצור רגע בכדי לחבר את הנקודות בין עבר הווה לעתיד, בין האינדיבידואל לקבוצה וכמו כן לזהות את מקצב הבית של הצוות וממנו להגיח לפעולות אפקטיביות בשדה הארגוני.

העבודה עם המקצבים, התנועה והמוזיקה מאפשרת כיול מחודש אל נקודת חיבור ראשונית לעצמי ולקבוצה, מנקודה זו מגיחים רעיונות טריים ואפשרויות חדשות לשיתופי פעולה משגשגים.

מסגרת העבודה

קהל יעד	• מנהלים, עובדים, צוותים – ע"פ מטרת הארגון
הנחיה	• מנחה בכיר/ה מקבוצת גומא גבים. • מתרגלים סימולציות בקבוצות קטנות (בחלק מהתכנים)
מיקום	• יתואם ע"פ צרכי הארגון
עלויות	• העלות תוצג בהתאם לתוכן שנבחר, היקף הפעילות ומשך הזמן שלה.

About us

מומחים בבניית תרבות של יחסים וניהול השיח הפנימי בארגון ועם סביבתו באמצעות כלים רלבנטיים לניהול בעולם מורכב. אנו פועלים משנת 1996 ומלווים מאות ארגונים בסקטור העסקי, הבטחוני, הציבורי והרפואי ובונים בהתאמה אישית תהליכים מקצועיים והכשרות בהתאם לצרכים ומטרות הארגון

קבוצת גומא גבים | רמת השרון | טל org@gomegevim.co.il | 1800-366-116.

קבוצת
גומא גבים
מובילים תרבות של יחסים